



»» ¿QUÉ ESTAMOS HACIENDO? ««

PARTICIPACIÓN COMUNAL



Liderazgos

¿Cómo desafían a nuestros procesos?

EL PASADO 14 DE ABRIL DEL 2023 NOS ENCONTRAMOS DIVERSAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS DE ASOCIACIONES DE DESARROLLO DEL CANTÓN DE LIMÓN EN EL SALÓN COMUNAL DEL BARRIO LOS COCOS PARA COMPARTIR SOBRE LIDERAZGOS Y PARTICIPACIÓN COMUNAL.

¿QUÉ COMPRENDEMOS POR LIDERAZGO?

- Disposición ayuda/apoyo.
- Conocimientos de las necesidades.
- Visita/aprender a escuchar tiempos y disponibilidad.
- Capacidad de diálogo.
- Afrontar problemas.
- Rescatar lo positivo.
- Trabajo en equipo.
- Formar a otros.
- Estrategias de involucramiento.



- Representación de una comunidad.
- Proyecto comunitario.
- Sensibilidad.
- Voluntad de servicio.
- Amor.
- Tolerancia.
- Principios y valores.
- Transparencia/credibilidad.



¿QUÉ PRÁCTICAS LES ACOMPAÑA?

¿CÓMO ESTAMOS VIVENCIANDO NUESTROS LIDERAZGOS?



➤➤➤ AFRONTAR PROBLEMAS

Como parte de las vivencias que hemos tenido desde nuestras diversas experiencias en la organización comunal, se destacó la importancia que tiene como líderes y lideresas abordar las situaciones que se presentan en la comunidad, y no hacernos indiferentes a las tensiones que se presentan simulando que no está pasando o ignorando a las personas que lo plantean, sino más bien articular los espacios y condiciones en nuestra comunidad para abordar las temáticas y construir junto a las personas las mejores estrategias para abordar esas situaciones.

UNIDOS ¿PARA QUÉ?

- Buscar nuestro bien común
- Aprender del uno del otro
- Disfrutar de nuestros procesos.
- Construir nuestras propias formas de organizarnos.

➤➤➤ RESCATAR LO POSITIVO

También, dentro de la discusión que tuvimos, se rescató lo importante que tiene estar atentos y atentas a los diversos avances que como comunidad tenemos, normalmente nos reunimos sólo para quejarnos y decir lo que está mal.

Sin embargo, es importante también rescatar las cosas que se han venido trabajando, el simple hecho que tengamos espacios para la queja, son ejemplos de fortalezas en nuestro proceso organizativo que debemos recalcar, entre otros.



**¿QUÉ LUGAR
TIENE LA ALEGRÍA
EN NUESTROS
PROCESOS?**

¿QUÉ ASPECTOS CONSIDERAMOS NECESARIOS?

3

Hay muchas formas de liderazgos en nuestra comunidad. Todas las personas aportan desde formas y modos distintos.

»»» APOYO ESPIRITUAL

En nuestros trabajos destacamos la importancia que tiene la espiritualidad, esa conexión con Dios en donde encontramos la guía y fuerza para desarrollar todas las tareas y actividades que planeamos para nuestras comunidades.

Consideramos que es importante siempre tener presente en nuestros espacios de trabajo y reunión las diversas manifestaciones que nos permitan colocar a Dios en nuestras acciones, tales como la oración, que es ese espacio de encuentro y reflexión desde nuestra espiritualidad.

»»» EMPATÍA

Otro aspecto que hemos identificado en nuestra reflexión, ha sido la necesidad como líderes y lideresas de desarrollar mayor empatía en nuestras relaciones con las personas de la comunidad y como estas influyen también, en los procesos de participación y toma de decisión, enriqueciendo nuestro accionar con el involucramiento de otras ideas, emociones y contextos que nos permitan que las iniciativas estén aún más ligadas a las necesidades y aspiraciones de nuestras comunidades.

**"NO SÓLO
DELEGAR, ES
INVOLUCRARSE,
PARTICIPAR EN
LAS
DIFERENTES
ACTIVIDADES
DE LA
COMUNIDAD"**

»»» APRENDER A APROVECHAR LA FUERZA QUE TENEMOS

También, hemos considerado que no somos realmente conscientes de la importancia y alcance que tienen nuestras asociaciones, debemos trabajar y profundizar sobre esos elementos y dimensiones que representan nuestros procesos organizativos, somos organizaciones que tienen un papel fundamental en el cantón, tenemos representación ante instancias gubernamentales e internacionales.

Estos aspectos debemos reflexionarlos y conocer aún más sus alcances.

¿QUÉ DESAFÍOS TENEMOS?

- Superar el protagonismo-figureo
- Abordar las ideas y buscar posibles soluciones.
- Comunicar lo que se hace.

➤➤➤ PREPARACIÓN-FORMACIÓN.

Una primera dimensión que debemos trabajar y profundizar es la educativa, entendida no sólo como las capacitaciones técnicas en nuestras funciones, sino también esos espacios de formación mediante los cuales trabajamos el ¿cómo? ¿para qué? Estamos haciendo las cosas.

Reflexionar sobre cómo y con quiénes estamos diseñando las apuestas estratégicas, pero también el cómo, cuando y por qué vinculamos a las personas en los procesos.

➤➤➤ INVOLUCRAR A LAS DISTINTAS GENERACIONES

Hemos visto como nuestras comunidades han crecido, y esto ha enriquecido nuestros barrios con personas de distintas edades, lo cual nos ha generado un lindo desafío, ¿Cómo involucrar las necesidades, expectativas y aspiraciones de estas personas?

Uno de los primeros momentos, es prestar atención y escuchar, cómo estas personas comprenden la comunidad, qué cosas les mueve e interesa, cómo se organizan para sus actividades, y a partir de ahí construir espacios de diálogos que reconozcan estas características y pueden involucrarse desde sus propios intereses.

➤➤➤ NO PODEMOS HACER TODO SOLOS O SOLAS

El mayor desafío sin duda, es que logremos superar la tentación protagonismo y el condicionante que significa el predominio de los intereses personales, sobre las necesidades y aspiraciones de la comunidad.

Esto nos lleva a recordarnos que para construir comunidad, no es solos o solas como lo logramos, sino a través de los espacios de diálogos y procesos participativos donde involucren a las personas interesadas en la planificación y desarrollo de las iniciativas.

Y por último, la sensibilidad de identificar esos otros liderazgos que se desarrollan en nuestra comunidad para articularnos desde esos intereses comunes que nos mueven.

CAPACIDAD ORGANIZATIVA- IDEAS EN COMÚN

Construcción de agenda:
-Prioridades ¿Qué lugar tiene las necesidades de la comunidad en los proyectos?
Rescate de valores
-Culturales
-Deportivos