

SESIÓN 3 - 7 DE OCTUBRE DEL 2023

KURÚ NUESTRO PUNTO DE ENCUENTRO

¿CÓMO IMPULSAMOS UNA ESTRATEGIA?



En esta tercera sesión, reflexionamos sobre ¿Qué significa promover una estrategia comunitaria?, partimos de las implicaciones al definir nuestro punto de partida, como este influye en la definición de criterios y principios que condicionan nuestras dimensiones de trabajo: planificar, diseñar, ejecutar, evaluar y recuperar el proceso vivido.

A pesar de esto, la implicación más importante del proceso, es que nos estamos formando como ciudadanos y ciudadanas, estas acciones van a determinar las formas en que vamos a participar.

Una planificación participativa, debe empezar invitando a una reflexión clave ¿Cómo son nuestros propios espacios de trabajo?

ESTRATEGIA Y PARTICIPACIÓN

Es indispensable partir de las situaciones concretas que viven quienes se involucran en estos procesos organizativos. Esto es posible si las personas son efectivamente participantes del proceso y no sólo "asistentes", es decir comparten sus inquietudes, problemas y conocimientos, así como los deseos, temores, expectativas e intenciones de cada persona.

¿QUÉ NECESITAMOS?

Cuando pensamos sobre los pasos que debemos seguir para fortalecer el trabajo que ya venimos haciendo en nuestros barrios, lo primero que tenemos presente es la necesidad de promover el acercamiento a las personas vecinas y la promoción de Integración de nuevas personas a los procesos organizativos donde estamos participando.

A partir de los proceso en donde estamos vinculados y vinculadas, podemos identificar los siguientes:

- Seguridad.
- Actividades.
- Curso de Apoyo.
- Limpieza.

Como parte del debate que realizamos nos damos cuenta que tenemos objetivos compartidos, por ejemplo, vincular más personas, promover la recreación, pero también generar más conciencia sobre el compromiso con el orden y la colaboración.

Nos une el Interés por Kurú, el mejorar las condiciones de nuestra comunidad y promover en ella estilos de vida saludables. Justo a partir del trabajo articulado, creemos que es posible fortalecer las iniciativas que ya estamos desarrollando en este sentido.

Dimensiones para promover un mayor involucramiento:

- Atraer personas: Necesitamos como organizaciones visibilizar el interés y disposición de integrar más personas.
- Cuidar a Kurú: Nuestro objetivo, más allá de actividades, es mejorar la calidad de vida de nuestra comunidad.
- Comunicar: Debemos seguir profundizando canales de comunicación que realmente lleguen a las personas los mensajes y permitan una retroalimentación.
- Responsabilidad: Necesitamos promover la responsabilidad compartida.

Limitantes:

- Mala comunicación: Sigue siendo un desafío generar toma de decisiones en espacios donde no estamos asumiendo compromisos, pero tampoco hay confianza para decir no puedo.
- Trabajo fragmentado: Debilita la capacidad de articulación y debilita el trabajo comunitario.
- Falta de interés de personas y liderazgos por involucrar otros métodos y propuestas.
- Necesidad de una mayor capacitación.

LO QUE NECESITAMOS ANTES...

Sin embargo, al momento de debatir sobre cómo lograr la integración de personas nuevas, salto una prioridad que no habías identificado, las formas de participación interna que hemos construido en estos años, no necesariamente podrían estar preparadas.

Reflexionamos sobre la dimensión interna de los grupos donde participamos, y identificamos algunos puntos que debemos mejorar:

- Liderazgos: Tendemos a concentrar las decisiones, y no abrir espacios a otras ideas.
- Desacuerdo: Suele a ver espacios de decisión que generar roces, y paralizan las acciones.
- Dinámicas de cada grupo: En general desconocemos las dinámicas de trabajo de los otros grupos, esto debilita la posibilidad de una mejor articulación.
- Apoyo: En muchas tareas las personas quedan solas, por esta razón es importante repensar ¿Qué significa el compromiso asumido?

PROPUESTA DE TRABAJO

A partir del contexto que hemos identificado, es necesario retomar los espacios de encuentro y reunión para reflexionar sobre ¿Cuál es el lugar de la participación interna? ¿Cómo la estamos promoviendo?

Hay algunos riesgos que identificamos:

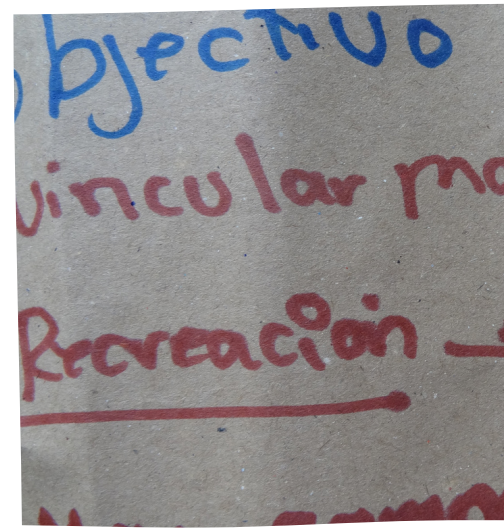
- Las personas se pueden ofender o molestar.
- Decidir no asistir.
- Pueden abandonar el grupo.

Para abordar estas implicaciones, consideramos que previamente debemos:

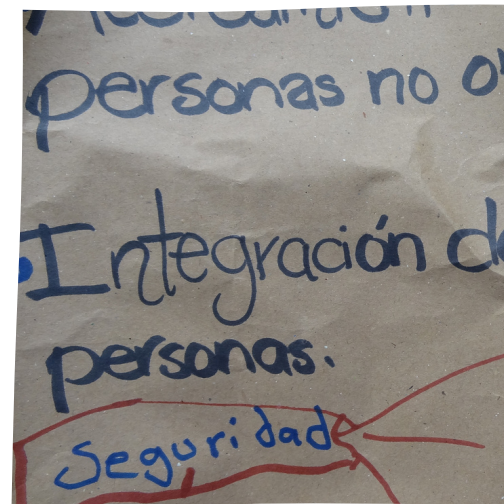
- Comunicar personalmente las intenciones.
- Generar acuerdos sobre la agenda a trabajar: Proponer los objetivos de la reunión.
- Resaltar el ejemplo de compromiso de las personas que han impulsado trabajos.

Como agenda básica, consideramos:

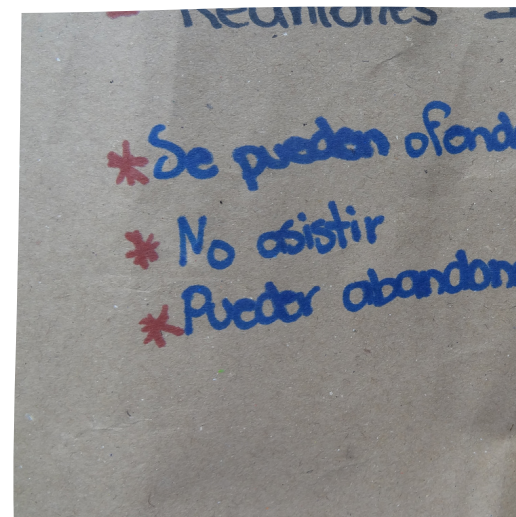
- Comunicar lo que no se trabaja de manera adecuada.
- Resaltar lo positivo.
- Solicitar más compromiso.
- Promover un consenso entre los diferentes grupos y organizaciones para promover la participación interna.



Objetivo
vincular
Recreación



personas no o
Integración de
personas.
Seguridad



*Se pueden ofend
*No asistir
*Pueder abandon