

# KURÚ NUESTRO PUNTO DE ENCUENTRO

## ¿NUESTROS ESTILOS DE TRABAJO?



En nuestra cuarta sesión, profundizamos las dinámicas de trabajo que están presentes en nuestros procesos, con el fin de identificar fortalezas y debilidades en la gestión de nuestras actividades.

Los estilos de trabajo influyen de forma determinante en las actividades, tanto para potenciarlas y generar un mayor involucramiento, así como para desmotivar y fragmentar los esfuerzos.

Reflexionar sobre los estilos de trabajo desde una perspectiva crítica, implica mirarnos y reconocer la necesidad de trabajar en tejidos, a partir de las fortalezas que están presentes en nuestras organizaciones, es decir, nadie puede solo.

### ESTILOS DE TRABAJO

Desde los enfoques participativos, el estilo de trabajo debe representar un esfuerzo activo, ordenado y sistemático de análisis, estudio y reflexión sobre la práctica de la persona y la organización, y es a partir de esta, que se impulsan las actividades y procesos. Con el fin de generar espacios críticos que profundicen el involucramiento, la solidaridad y la colaboración entre las personas participantes.

# ¿CÓMO NOS VEMOS?

Hemos identificado al menos 4 espacios de trabajo donde, distintas personas participan y llevan a cabo tareas importantes dentro de nuestras comunidad:

- Aperturas y cierres
- ADEK
- Seguridad y limpieza
- Cursos y talleres

Encontramos que una de las fortalezas que tenemos es la capacidad de coordinación que realizamos para llevar a cabo las actividades.

También, identificamos la planificación como otro punto fuerte de nuestras acciones, lo cual nos ha permitido cumplir con los compromisos de cada uno de los espacios organizativos en los que participamos.



Responsabilidad de la persona que promueve un espacio:

Debe tener la capacidad de expresión del sentir de las personas que viven en la comunidad y participan en el proceso, es decir estar atento o atenta ante las circunstancias y coyunturas que afrontan.

A partir de esta lectura, promueve la formación y participación de las personas para el involucramiento en la toma de decisiones y solución de los problemas que les aquejan.

Dimensiones que debemos considerar en nuestros procesos:

- Representar
- Movilizar
- Generar formación
- Organizar
- Planificar
- Coordinar
- Analizar situaciones
- Asesorar
- Control del funcionamiento
- Generar participación

## ¿DÓNDE DEBEMOS MEJORAR?

A pesar de nuestras fortalezas, hemos identificado también áreas que necesitamos trabajar, para de esa manera generar un mayor impacto y sostenibilidad de nuestras acciones.

Es así, que a través de nuestra reflexión, consideramos que es necesario trabajar en las siguientes dimensiones:

- **Generar participación:** Si bien es cierto que en nuestras actividades y espacios organizativos tenemos asistencia importante, aún esta no se convierte en una participación significativa, que nos permita diversificar las tareas, reasignación de roles, generar procesos de formación en las personas jóvenes para construir relevos, entre otras.
- **Comunicación:** Sigue habiendo una necesidad de generar una mayor articulación de nuestras tareas, para fortalecer las sinergias entre nuestros espacios, tanto para la difusión, como el involucramiento activo.
- **Constancia:** Este es el mayor desafío, generar una participación integral y sostenida en el tiempo, que nos permita no sólo mantener, sino ampliar nuestras acciones.

# NUESTROS PASOS A SEGUIR

Cómo parte del desafío de este proceso, es la identificación de posibles acciones para generar cambios en nuestros objetivos y tareas, por esta razón, proponemos los siguientes pasos:

- Identificamos que ADEK tiene importantes aportes que realizar a los espacios organizativos, para fortalecer sus labores, así como servir de punto de articulación.
- Hemos identificado la necesidad de formarnos e impulsar una Encuesta comunitaria para recopilar las opiniones o experiencias de las personas vecinas de Kurú.
- Vamos a realizar unos talleres para la formulación del instrumento de la encuesta.
- Los resultados de esta Encuesta nos servirá para que sean parte de nuestro plan de trabajo como ADEK.
- Identificar en las Alamedas personas interesadas en involucrarse.
- Repartir volantes con información de ADEK, así como los resultados de la Encuesta.

