

# EL ZAPATO NOS ESTA CHIMANDO

## ESTILOS DE TRABAJO

### PRÁCTICAS Y ESTILOS

Desde los enfoques participativos, el estilo de trabajo debe representar un esfuerzo activo, ordenado y sistemático de análisis, estudio y reflexión sobre la práctica de la persona y la organización.

De esta manera, tenemos aportes desde nuestra experiencia para hacer los cambios que necesitamos.



En nuestra última sesión, profundizamos dos ejes, por un lado, los estilos de trabajo, estos entendidos como las diversas dimensiones que debemos considerar para cuando deseamos llevar a cabo nuestras estrategias.

Los estilos de trabajo, representan un desafío para cualquier organización, dado que cuando los pensamos desde nuestras experiencias, nos damos cuenta, que no podemos hacer todo solas o solos, y esto hace necesario desarrollar formas de trabajo en red, donde a partir de las experiencias y fortalezas de las personas que son parte del proceso, contribuyen en la gestión de las diversas acciones y necesidades.

Por otro lado, también reflexionamos sobre la necesidad de revalorizar nuestras formas de pensamiento crítico, como esa capacidad de desarrollar procesos que nos permiten entender un hecho real, desde sus causas más profundas, desde todos los aspectos que lo componen, y desde la reflexión colectiva a través del diálogo.

La importancia de impulsar y fortalecer esta capacidad, es porque nos enriquece nuestras estrategias de trabajo, pero también, nos impulsa a revalorizar nuestros saberes y experiencias, y cómo estas también, son fundamentales para construir nuestras propias capacidades para transformar nuestras comunidades.

### INVOLUCRAMIENTO

El desafío de nuestras iniciativas pasa por superar la “asistencia”, que una forma pasiva de involucrar a las personas, entonces, debemos pensar y crear espacios en dónde las personas puedan aportar y construir propuestas desde lugares incluyentes y solidarios.

# ¿QUÉ IDENTIFICAMOS?

Para construir nuestra estrategia de acción, es importante que tengamos una lectura del contexto de acuerdo a los objetivos que nos estamos planteando.

Hallazgos en nuestras valoraciones:

Tenemos tres aspectos que están caracterizando al Valle la Estrella

- La instituciones no están dando respuestas adecuadas a las urgencias y necesidades de las comunidades.
- A pesar que estamos haciendo cosas, sigue presente una fragmentación en los esfuerzos, lo que podríamos entender poco tejido organizativo.
- También, hay apatía, indiferencia y conformismo, mucho de esto debido a los errores y malas prácticas que se han posicionado en los espacios organizativos.

Sumado a lo anterior, en nuestro contexto sociocultural sigue persistiendo un paternalismo-asistencialismo, derivado de prácticas políticas y empresariales que han servido para crear una burbuja en nuestras comunidades, dado que sirven para disciplinar a los colectivos que cuestionaban, pero también, para cooptar los esfuerzos organizaciones y que estas fueran funcionales a los intereses del partido o empresa.

Unido a esto, el sistema educativo también, ha servido para generar esta cultura de paternalismo, desestimando la importancia de la organización como parte de la cultura ciudadana.

Además, debemos tener una lectura de los actores de nuestras comunidades, por esta razón proponemos algunas orientaciones:

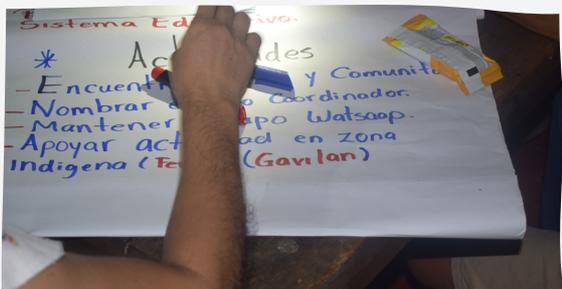
**Aliados:** ¿por qué lo son y qué aportan? Son aliados porque se pueden unir a la lucha y pueden aportar distintos recursos necesarios (voluntariado, dinero, infraestructura, equipo)

**Opositores:** ¿Por qué? Por muchos años desde diferentes lugares y organizaciones se ha dado lucha y no ha habido respuesta concreta.

**Neutrales:** ¿Por qué? Indiferencia, poca participación, individualismo.

## ¿Para qué el pensamiento crítico?

No se trata de oponerse por oponerse a algo, sino que procura no conformarse con lo que se oye, con lo que se mira o con lo que se lee, sino que es buscar a través de la reflexión individual y colectiva hasta poder encontrar las verdaderas causas de algo.



---

***“La defensa de la Salud pasa por tratar de superar el asistencialismo o paternalismo en el que caemos en nuestras comunidades”***

# ¿QUÉ PROPONEMOS?

Algunas de nuestras propuestas se desarrollan a partir de las preocupaciones que hemos trabajado durante las sesiones: organización, salud, Peshurt y agua.

## Organización:

- Seguir promoviendo el encuentro popular y comunitario en el Valle la Estrella.
- Nombrar equipo coordinador que pueda darle seguimiento a las posibilidades de articulación.
- Mantener grupo whatsapp que se construyó a partir del curso.

## Situación Peshurt

Consolidar la Junta directiva y el plan de trabajo. Identificar problemas barrios: Generales y específicos: Crear censos - Crear diagnóstico y soluciones.

Buscar capacitación para la organización y creación de comités de barrio:

- Salud-agua
- Seguridad
- Deportes
- Tutelar menores

## Agua

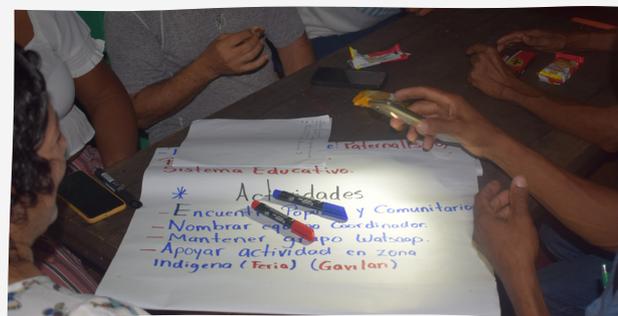
- Hacer grupo para ir a ver al campo lo que hay hecho de infraestructura.
- Aprender y registrar como funciona el acueducto, para presentar quejas a partir de la información y evidencias.
- Redactar documentos con evidencias de la situación actual para sensibilizar a la población.

## Salud

Articular diversas instancias organizativas presentes en el Valle la Estrella para posicionar las diversas quejas y propuestas para que el tema de la salud sea atendido de manera integral y no fragmentado.

## ¿Qué pasa con la persona que promueve?

Debe tener la capacidad de expresión del sentir de las personas que viven en la comunidad y que participan en el proceso, es decir estar atento o atenta ante las circunstancias y coyunturas que afrontan.



---

**“No existe una fórmula ni mucho menos un manual a seguir”**

# DESAFÍO PARA SEGUIR PROFUNDIZANDO NUESTRAS ACCIONES

## ¿Cuál es el Valle la Estrella que queremos?

## ¿Cómo estamos cuidando nuestros espacios?

## ¿Qué nos falta por hacer?

**Participaron representantes de las comunidades:** La Guaria, San Carlos, San Rafael, Llano Grande, Finca 8, Cartagena, Las Brisas de Kent Pandora, Cantón Central de Limón, Asociación de Desarrollo Integral Indígena Tayni, Asociación de Desarrollo Integral Penshurt, Las Brisas de Kent, SINAC Cerere, Guías y Scouts Valle La Estrella y Junta de Salud del Valle La Estrella.



Junta de Salud  
Valle La Estrella



UCR

CIEP  
Centro de Investigación  
y Estudios Políticos

KIOSCOS  
SOCIOAMBIENTALES



OBSERVATORIO  
DE BIENES  
COMUNES